



SMARTBUILDING

Come valorizzare le individualità del Team per lavorare meglio insieme e produrre migliori risultati, in breve tempo

I programmi sono disegnati per fare sì che in poco tempo i componenti dei Team di lavoro sviluppino la capacità di relazionarsi e comunicare più efficacemente fra loro; diffondendo la cultura del feedback, coltivando la leadership personale e la capacità di assumere responsabilità.

L'obiettivo è quello di valorizzare i punti di forza del gruppo, superare con maggiore facilità i momenti di difficoltà, migliorare la qualità del lavoro e il clima aziendale per ottenere migliori risultati.

Indicati per i gruppi di lavoro che devono conseguire obiettivi sfidanti, con una forte pressione sul tempo e con la necessità di integrare e meglio valorizzare i contributi dei singoli individui.



Benefici che aiutiamo a conseguire

- Incremento della produttività
- Maggiore allineamento e capacità di perseguire obiettivi comuni
- Miglioramento dei rapporti e delle relazioni interpersonali
- Maggiore allineamento su metodologie e modalità di lavoro
- Sviluppo di un maggiore senso di identità e attaccamento all'azienda
- Chiarezza del proprio ruolo e delle proprie responsabilità
- Maggiore velocità nella crescita e nello sviluppo delle risorse
- Accrescimento della creatività e generazione di nuove idee
- Velocità di integrazione di Team multiculturali o delocalizzati
- Creazione di nuove abitudini e modalità di lavoro che valorizzino il contributo dei singoli

Alcuni punti di forza

- Formazione condotta da più Trainer, con reale esperienza nella creazione e conduzione di Team, che applicano strumenti e contenuti trasmessi nella loro quotidianità
- Metodologia di apprendimento esperienziale, che affianca momenti "di aula" a simulazioni ed esercitazioni pratiche, create ad hoc, per sviluppare ad apprendere le nuove abilità
- Trasferimento in azienda dell'esperienza e delle metodologie applicate lavorando con Team sportivi, a livello nazionale ed internazionale, dove la pressione sul tempo e sui risultati assume livelli altissimi
- Possibilità di completa customizzazione e personalizzazione dei programmi
- Definizione di un piano di azione e di implementazione nella quotidianità che mantenga l'effetto sul lungo periodo

Criticità che aiutiamo a superare

- Gestione e necessità di adattamento al cambiamento
- Diminuzione del livello di motivazione e della qualità del clima aziendale
- Necessità di un veloce inserimento ed integrazione di nuovo management o nuove figure all'interno del Team
- Mancanza di condivisione e cattiva comunicazione
- Scarsa collaborazione e proattività

- Cattiva gestione dello stress e della pressione
- Abbassamento della produttività dovuta ad inefficienze dei rapporti interpersonali
- Mancanza di feedback e scarsa valorizzazione delle risorse
- Scarsa leadership e difficoltà di delega
- Difficoltà nel prendere decisioni e assumere responsabilità

www.smartcoaching.it
roberto@smartcoaching.it